

Samenwerkingsovereenkomst

*Realisatie banenafpraak voor
mensen met een arbeidsbeperking in
de arbeidsmarktregio Groot-
Amsterdam*

Partijen,

Gemeenten

Gemeente Aalsmeer, vertegenwoordigd door de heer A. Verburg, wethouder

Gemeente Amstelveen, vertegenwoordigd door mevrouw M. Veeningen, wethouder

Gemeente Amsterdam, vertegenwoordigd door de heer A. Vliegthart, wethouder

Gemeente De Ronde Venen, vertegenwoordigd door de heer A. Goldhoorn, wethouder

Gemeente Diemen, vertegenwoordigd door mevrouw M. van der Mark, wethouder

Gemeente Haarlemmermeer, vertegenwoordigd door de heer A. Reinders, wethouder

Gemeente Ouder-Amstel, vertegenwoordigd door mevrouw. J. de Maa, wethouder

Gemeente Uithoorn, vertegenwoordigd door de heer M. Polak, wethouder

Werkgeversorganisaties

VNO-NCW- West, vertegenwoordigd door mevrouw M. de Gaay Fortman, voorzitter VNO-NCW Metropool Amsterdam.

MKB Nederland Amsterdam, vertegenwoordigd door de heer B. Drenth, voorzitter

Werknemersorganisaties

FNV, vertegenwoordigd door de heer J. Stam, Projectleider regionaal en sectoraal arbeidsmarktbeleid

CNV, vertegenwoordigd door mevrouw D. Reijn, regiobestuurder CNV Onderwijs

VCP, vertegenwoordigd door de heer H. Bosscher, bestuurder VHKP

UWV

UWV, vertegenwoordigd door de heer T. Druif, regiomanager Groot-Amsterdam

Gelet op de volgende overwegingen:

- Op 11 april 2013 hebben kabinet en sociale partners in het sociaal akkoord afspraken gemaakt over de realisatie van extra banen voor mensen met een arbeidsbeperking. Het gaat om 100.000 banen in de marktsector en 25.000 banen bij de overheid.
- In het sociaal akkoord is de afspraak gemaakt dat sociale partners samen met gemeenten zogenaamde 'regionale werkbedrijven' oprichten die aansluiten bij de bestaande 35 arbeidsmarktregio's.
- De werkbedrijven moeten de schakel vormen om mensen te verbinden met de extra banen van de baanafpraak uit het sociale akkoord die werkgevers zullen realiseren.
- Bij de vorming van het regionale werkbedrijf zal worden aangesloten bij de regionale infrastructuur en werkwijze van het Werkgeversservicepunt Groot-Amsterdam.
- De vorming van de regionale werkbedrijven is wettelijk verankerd in de Invoeringswet Participatiewet. In artikel 10a van de Wet Suwi is bepaald dat er bij of krachtens algemene maatregel van bestuur (AMvB) regels worden gesteld over de samenwerking tussen gemeenten, UWV en sociale partners in de vorm van regionale werkbedrijven
- In de bestuurlijke opdrachtformulering voor de realisatie van het Werkbedrijf Groot-Amsterdam (vastgesteld op 19 juni 2014) is door de partijen de intentie uitgesproken om gezamenlijk verantwoordelijkheid te nemen voor realisatie van de banenafpraak uit het sociaal akkoord en zijn de volgende uitgangspunten voor samenwerking geformuleerd:
 - van buiten naar binnen werken oftewel aansluiten bij de behoeften en belangen van de betrokken kandidaten en werkgevers;
 - voldoen aan de landelijke kaders (zoals de Algemene Maatregel van Bestuur Werkbedrijven);
 - zo veel mogelijk voortbouwen op wat regionaal aanwezig is en werkt;
 - lokaal organiseren wat lokaal kan, regionaal wat regionaal moet of meerwaarde heeft en nationaal wat nationaal moet of meerwaarde heeft.

zijn het navolgende overeengekomen:

Artikel 1 : Doel van de samenwerking

1. In het Sociaal Akkoord is de afspraak gemaakt om landelijk uiteindelijk 100.000 extra mensen met een arbeidsbeperking in de marktsector aan het werk te helpen en 25.000 extra bij de overheid. Vornoemde werkgeversorganisaties,

werknemersorganisaties, gemeenten en UWV nemen gezamenlijk hun verantwoordelijkheid om hieraan uitvoering te geven in de arbeidsmarktregio Groot-Amsterdam.

Artikel 2: Bestuurlijk overleg

1. Er is een bestuurlijk overleg *Realisatie banenafspraken in Groot-Amsterdam* waar alle partijen die deze samenwerkingsovereenkomst hebben ondertekend deel vanuit maken. Het bestuurlijk overleg geeft sturing aan de uitvoering van deze overeenkomst.
2. Het bestuurlijk overleg wordt voorgezeten door de wethouder die verantwoordelijk is voor de uitvoering van de Participatiewet in de gemeente Amsterdam.
3. De directeur van Stichting Pantar Amsterdam is namens de SW-bedrijven in de regio adviserend lid.
4. Het bestuurlijk overleg komt tenminste twee keer per kalenderjaar bijeen.

Artikel 3: Werkgeversdienstverlening

1. De uitvoering van de realisatie van de ambitie zoals omschreven in artikel 1 wordt onderdeel van de bestaande infrastructuur, de bestaande werkwijze en het bestaande merk van het Werkgeversservicepunt Groot-Amsterdam. Dit maakt het ook mogelijk gebruik te maken van de kennis en kunde van de SW-bedrijven in de arbeidsmarktregio.
2. De werkgeversdienstverlening is niet exclusief voorbehouden aan het Werkgeversservicepunt Groot-Amsterdam. Er is ruimte voor lokale initiatieven en publiek-private samenwerking op basis van de vraag van werkgevers.
3. Voor werkgevers uit de arbeidsmarktregio Groot-Amsterdam wordt door gemeenten en UWV een gemeenschappelijk aanbod van diensten en voorwaarden ontwikkeld ten behoeve van de realisatie van de ambitie zoals omschreven in artikel 1.
4. De werkgeversdienstverlening is niet ongelimiteerd en afhankelijk van het betreffende arrangement en de kandidaat. Gemeenten en UWV kunnen een substantieel deel van de kosten bij plaatsing voor hun rekening nemen. Eventuele meerkosten zijn voor rekening van de werkgever.
5. Gemeenten en UWV zorgen voor een arbeidspool met voldoende kandidaten die direct bemiddeld kunnen worden. De registratie van werkzoekenden die behoren tot de regionale arbeidspool wordt geüniformeerd. Om privacy redenen hebben werkgevers geen rechtstreekse toegang tot deze arbeidspool. Op basis van een intake draagt het Werkgeversservicepunt Groot-Amsterdam geschikte kandidaten voor.
6. Binnen de arbeidsmarktregio Groot-Amsterdam wordt gewerkt met één gevalideerd loonwaardesysteem.
7. Gemeenten bepalen zelf op welke wijze de nieuwe voorziening beschut werken vorm krijgt. Dit wordt niet op regionaal niveau geharmoniseerd noch georganiseerd.

Artikel 4: Rollen van partijen

1. Iedere partij levert zijn bijdrage aan het realiseren van de gemeenschappelijke doelstelling zoals omschreven in artikel 1:
 - a) *Gemeenten door:*
 - a. Het selecteren en zo nodig ontwikkelen van voldoende geschikte kandidaten voor de arbeidspool;
 - b. Het bieden van een werkgeversdienstverlening via het Werkgeversservicepunt Groot-Amsterdam met een voor werkgevers aantrekkelijk voorzieningenpakket dat geleidelijk verder wordt geüniformeerd binnen de arbeidsmarktregio;
 - c. Het op onderdelen harmoniseren van de verordeningen die betrekking hebben op de werkgeversdienstverlening op grond van de Participatiewet;
 - d. In de eigen organisaties ook mogelijkheden te bieden voor de realisatie van banen voor mensen met een arbeidsbeperking.
 - e. “Verantwoordelijke” te zijn in de zin van de Wet bescherming persoonsgegevens voor de verwerking van persoonsgegevens van de gemeentelijke kandidaten in de arbeidspool.
 - f. Het faciliteren van de cliëntenparticipatie.
 - b) *Het UWV door:*
 - a. Het selecteren en zo nodig ontwikkelen van voldoende geschikte kandidaten voor de arbeidspool
 - b. Het bieden van een werkgeversdienstverlening via het Werkgeversservicepunt Groot-Amsterdam met een voor werkgevers aantrekkelijk voorzieningenpakket dat stap-voor-stap verder wordt geüniformeerd binnen de arbeidsmarktregio.
 - c. Processen met betrekking tot beoordeling en indicatie zo in te richten dat ze bijdragen aan de realisatie van de gemeenschappelijke ambitie zoals omschreven in artikel 1.
 - d. In de eigen organisatie ook mogelijkheden te bieden voor de realisatie van banen voor mensen met een arbeidsbeperking
 - e. “Verantwoordelijke” te zijn in de zin van de Wet bescherming persoonsgegevens voor de verwerking van persoonsgegevens van de UWV-kandidaten in de arbeidspool.
 - f. Het faciliteren van de cliëntenparticipatie.
 - c) *Werkgeversorganisaties door:*
 - a. Individuele werkgevers te stimuleren om (pro)actief contact te zoeken met het Werkgeversservicepunt Groot-Amsterdam voor het invullen van de banenafpraak. Dit gaat via actieve voorlichting en PR, zoals het organiseren van evenementen, inzet van andere communicatiemiddelen en netwerk- en

relatiemanagement. De werkgeversorganisaties zullen dit in nauwe samenwerking met de brancheverenigingen en lokale ondernemersverenigingen invullen.

- b. Tenminste 7 ambassadeurs aan te stellen die als boegbeeld fungeren voor de verschillende branches van het Werkgeversservicepunt Groot-Amsterdam en vanuit die rol voorlichting geven over de ambitie en uitvoering van deze overeenkomst en de dienstverlening van het Werkgeversservicepunt Groot-Amsterdam
- c. Het stimuleren van functiecreatie/ jobcarving bij regionale werkgevers
- d. Bij overleggen over arbeidsmarktvragestukken aandacht te vragen voor de realisatie van de banenafpraak

d) Werknemersorganisaties door:

- a. Het inzetten van hun netwerken voor de realisatie van banen voor mensen met een arbeidsbeperking;
- b. Het stimuleren van functiecreatie/jobcarving bij regionale werkgevers
- c. Voorlichting te geven aan de kandidaten die behoren tot de doelgroep
- d. Het bevorderen van de cliëntenparticipatie
- e. Bij overleggen over arbeidsmarktvragestukken aandacht te vragen voor de realisatie van de banenafpraak tussen kabinet en sociale partners

Artikel 5: Marktbewerkingsplan

1. Het bestuurlijk overleg stelt ieder jaar een bijlage c.q. onderdeel van het marktbewerkingsplan van het Werkgeversservicepunt vast waarin:
 - a. Een beschrijving op hoofdlijnen wordt gegeven van de kenmerken van de personen uit de arbeidsmarktregio die behoren tot de doelgroep van arbeidsbeperkten als bedoeld in artikel 38b van de Wfsv
 - b. Een analyse van sectoren en bedrijven waar vacatures c.q. mogelijkheden voor functiecreatie voor deze personen bestaan of kunnen worden ontwikkeld
 - c. Afspraken worden gemaakt over de te realiseren plaatsingen, de wijze aanlevering, bemiddeling van de personen zoals genoemd in artikel 38b van de Wfsv
2. Ieder jaar wordt een schriftelijke evaluatie gemaakt van de bijlage c.q. het onderdeel van het marktbewerkingsplan dat betrekking heeft op de banengarantie waarin verslag gedaan wordt van de bereikte resultaten en in wordt gegaan op de vraag of er bij de invulling van de extra banen ook ongewenste verdringingseffecten optreden. Het verslag wordt vastgesteld door het bestuurlijk overleg.
3. Bovengenoemd verslag wordt jaarlijks ter kennis gesteld aan de gemeenteraden en cliëntenraden van de aangesloten gemeenten.

Artikel 6. Evaluatie van de samenwerking en wijziging overeenkomst

Het bestuurlijk overleg *Realisatie banenafpraak in Groot-Amsterdam* draagt uiterlijk in 2016 zorg voor een evaluatie van de samenwerking. Als hieruit wijzigingen van deze overeenkomst voortvloeien, zullen enkel die wijzigingen die door alle samenwerkingspartijen zijn geaccordeerd, worden opgenomen in een aangepaste overeenkomst.

Artikel 7: Duur van de samenwerkingsovereenkomst

Deze samenwerkingsovereenkomst heeft een looptijd tot en met 31 december 2016. Na deze periode zullen partijen, mede op basis van de evaluatie, besluiten of de samenwerkingsovereenkomst verlengd wordt.

Artikel 8: Inwerkingtreding

Deze samenwerkingsovereenkomst treedt direct na ondertekening van alle partijen in.

Ondertekening:

Gemeenten

Gemeente Aalsmeer, vertegenwoordigd door de heer A. Verburg, wethouder

Gemeente Amstelveen, vertegenwoordigd door mevrouw M. Veeningen, wethouder

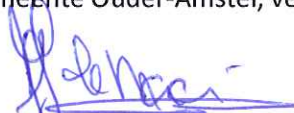
Gemeente Amsterdam, vertegenwoordigd door de heer A. Vliegthart, wethouder

Gemeente De Ronde Venen, vertegenwoordigd door de heer A. Goldhoorn, wethouder

Gemeente Diemen, vertegenwoordigd door mevrouw M. van der Mark, wethouder

Gemeente Haarlemmermeer, vertegenwoordigd door de heer A. Reinders, wethouder

Gemeente Ouder-Amstel, vertegenwoordigd door mw. J. de Maa, wethouder



Gemeente Uithoorn, vertegenwoordigd door de heer M. Polak, wethouder

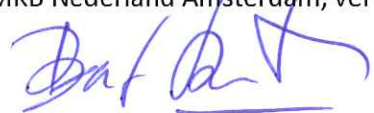


Werkgeversorganisaties

VNO-NCW-West, vertegenwoordigd door mevrouw M. de Gaay Fortman, voorzitter VNO-NCW Metropool Amsterdam



MKB Nederland Amsterdam, vertegenwoordigd door de heer B. Drenth, voorzitter



Werknemersorganisaties

FNV, vertegenwoordigd door de heer J. Stam, Projectleider regionaal en sectoraal arbeidsmarktbeleid



CNV, vertegenwoordigd door mevrouw D. Reijn, regiobestuurder CNV Onderwijs



VCP, vertegenwoordigd door de heer H. Bosscher, bestuurder VHKP

UWV

UWV, vertegenwoordigd door de heer T. Drujf, regiomanager Groot-Amsterdam



Deze samenwerkingsovereenkomst is door alle partijen ondertekend op

te Amsterdam