



contr.0201



Gemeente ✕
Amsterdam ✕

Convenant intergemeentelijke samenwerking Social Return

Partijen:

de gemeente Amsterdam, in deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer B. van Delden, gevestigd te (1018 VN) Amsterdam, Weesperstraat 113, verder te noemen 'SBSR'

en

de gemeente Diemen, in deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door wethouder M. van der Mark, gevestigd te Diemen, D.J. den Hartoglaan 1 verder te noemen 'de gemeente Diemen'

overwegende dat :

1. Toepassing en invulling Social Return bij de gemeente Amsterdam

Het College van Burgemeester & Wethouders van de gemeente Amsterdam heeft op 15 april 2008 besloten *Social Return* toe te passen op alle aanbestedingen van diensten, werken en leveringen boven de drempel voor Europese aanbestedingen van diensten.

Het Stedelijk Bureau Social Return (SBSR), nu nog gepositioneerd bij team Inkoop Dienst Werk en Inkomen, maakt deel uit van de Resultaat Verantwoordelijke Eenheid Subsidies en Inkoop van het Cluster Sociaal. Het SBSR heeft een stedelijke opdracht en biedt dus ondersteuning aan opdrachtgevers en opdrachtnemers van alle Europese aanbestedingen van de gemeente Amsterdam. In het kader van de regionale samenwerking heeft het SBSR samenwerkingsafspraken gemaakt met de WSP-gemeenten Groot-Amsterdam op het gebied van Social Return (Zie beslissing Social Return; op zoek naar de verbinding, oktober 2013). De geldende Amsterdamse aanpak Social Return staat omschreven in de Leidraad Social Return 2014 (<http://www.amsterdam.nl/gemeente/organisatie-diensten/social-return/social-return/sr-nieuws/nieuwe-leidraad/>).

2. Toepassing Social Return bij de gemeente Diemen

In 2010 is door het college van Burgemeester en wethouders van de gemeente Diemen de toepassing van Social Return ingevoerd. In Diemen is bepaald dat Social Return wordt toegepast bij alle aanbestedingen met een contractwaarde boven de Europese aanbestedingsgrens van diensten. Bij aanbesteding onder deze grens is er sprake van een "kan" bepaling. Per aanbesteding wordt dan bekeken of toepassing van SR zinvol is. Bij opdrachten onder de € 50.000,- wordt er in de regel van

afgezien. Leveranciers kunnen bij aanbestedingen onder deze grens wel gevraagd worden ideeën in te dienen.

3. Regionale aanpak Social Return Groot-Amsterdam

Bij de aanpak van maatschappelijke uitdagingen, waaronder vraagstukken op het gebied van het stimuleren van werkgelegenheid, blijkt een gezamenlijk gedragen en uniforme aanpak binnen een arbeidsregio als Groot-Amsterdam van grote waarde te zijn. Dit is reeds vormgegeven in de regionale samenwerking in het Werkgeversservicepunt Groot-Amsterdam, een samenwerkingsverband van de gemeenten Aalsmeer, Amstelveen, Amsterdam, Diemen, Haarlemmermeer, Ouder-Amstel, de Ronde Venen en Uithoorn. In alle gemeenten van de arbeidsmarktregio Groot-Amsterdam wordt Social Return reeds toegepast of is dit in ontwikkeling. Iedere gemeente hanteert een eigen beleidskader, werkwijze en aanpak.

In de regio is een grote bereidheid tot samenwerking. Omdat Social Return door leveranciers regionaal kan worden ingevuld is onder andere door de bestuurders medio 2013 in de arbeidsmarktregio Groot-Amsterdam aangedrongen op harmonisering van gemeentelijk SR beleid en het delen van SR vacatures binnen Werkgeversservicepunt Groot-Amsterdamverband breed. Hiermee wordt beoogd gebruik te maken van de schaalvoordelen die de arbeidsmarktregio biedt en zo een impuls te geven aan het succesvol koppelen van vraag en aanbod en het genereren van regionaal sociaal rendement. Om dit te borgen is het noodzakelijk de samenwerking te formaliseren.

4. Resultaten tot op heden

Huidige informele samenwerking tussen SBSR en Diemen laat in toenemende mate positieve resultaten zien. Door een gefaseerde invoering en samenwerking is toepassing van SR vanaf 2013 naar een hoger niveau getild. De ambtelijke organisatie is in staat om SR te verwerken in aanbestedingen en uitvoering te geven aan het beleid. De randvoorwaarden zijn gecreëerd om samen met leveranciers op een goede manier invulling te geven aan SR. Hiermee worden succesvol kansen gecreëerd voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Overwegende dat:

- Partijen een efficiënte en duurzame samenwerking nastreven op het gebied van Social Return met het oog op een zo effectief en duurzaam mogelijke invulling van Social Returnverplichtingen;
- Partijen van mening zijn dat het toepassen van SR een regionale aangelegenheid betreft en met de samenwerking schaalvoordelen en uniformiteit jegens opdrachtnemers creëert;
- Partijen het wenselijk achten om ten behoeve van de toepassing en uitvoering van Social Return, mits passend bij partijen, werkafspraken vast te leggen die een omschrijving geven van de samenwerking in het kader van Social Return.

Komen als volgt overeen:

1. Doelstelling/beschikbare dienstverlening

De gemeente Diemen maakt gebruik van de dienstverlening van het Bureau Social Return. Deze dienstverlening is drieledig:

I. (Inkoop)advies over een geschikte toepassing van Social Return bij inkoop en aanbestedingen van de gemeente Diemen, voorafgaand aan en gedurende het gehele aanbestedingstraject.
--

II. Het faciliteren van prestatieafspraken met de leverancier op het gebied van Social Return en het verzorgen van contractmanagement en beheer (monitoring) daarvan d.m.v. kwartaalrapportages.

III. Advisering op het gebied van strategische publiek-private samenwerkingsvormen (verbinding) om duurzame werkgelegenheid voor mensen met afstand tot de arbeidsmarkt te bewerkstelligen. Daarbij wordt aansluiting gezocht bij het Operationeel Overleg Social Return Groot-Amsterdam, waar de oogst van Social Returnverplichtingen wordt besproken.

De kosten voor deze dienstverlening worden binnen het WSP voorzien.

2. Wijze van samenwerking

Hier svp aangeven wat de werkzaamheden feitelijk inhouden en onder wiens verantwoordelijkheid wat gebeurt en dat hiervoor voorzover noodzakelijk mandaat wordt verleend door B&W Diemen aan betreffende medewerkers gemeente Amsterdam/SBSR.

Fase aanbesteding	Werkzaamheden	Verantwoordelijke
Voorafgaand aan aanbestedingstraject	(Inkoop)advies leveren over toepassing van Social Return bij inkoop en aanbestedingen van gemeente Diemen	Stedelijk Bureau Social Return
Input Nota van Inlichtingen	Vragen beantwoorden van inschrijvende potentiële opdrachtnemers met betrekking tot Social Return	Inkoop Diemen & Stedelijk Bureau Social Return
Adviesgesprek na gunning	Het adviseren van de opdrachtnemer over de kaders van Social Return en de invullingsmogelijkheden. Vervolgens ook het maken van prestatieafspraken met opdrachtnemer.	Stedelijk Bureau Social Return (in samenspraak met gemeente Diemen)
Uitvoering Social Return	Contractmanagement: het periodiek opvragen en controleren van kwartaalrapportages afkomstig van de opdrachtnemer tbv monitoring resultaten invulling Social Return	Stedelijk Bureau Social Return
Uitvoering Social Return	Advisering op het gebied van strategische publiek-private samenwerkingsvormen	Stedelijk Bureau Return ism Gemeente Diemen

	(verbinding) om duurzame werkgelegenheid voor mensen met afstand tot de arbeidsmarkt te bewerkstelligen.	
--	--	--

3. Ingang en duur van de samenwerking

Dit convenant treedt in werking op 1 januari 2015 en wordt aangegaan voor onbepaalde tijd. Beide partijen kunnen het convenant te allen tijde opzeggen, met inachtneming van een opzegtermijn van 3 maanden.

4. Beheer van gegevens

- a De gemeente Amsterdam is verantwoordelijk voor het beheer van de door de gemeente Diemen geleverde (persoons)gegevens en handelt hierbij overeenkomstig de Wet bescherming persoonsgegevens.
- b Na beëindiging van deze overeenkomst vernietigt de gemeente Amsterdam de door haar in het kader van dit convenant verwerkte gegevens en verkregen informatie of documenten met betrekking tot de inwoners van de gemeente Diemen.

5. Contactpersoon

Elk der partijen wijst een contactpersoon aan die verantwoordelijk is voor het onderhouden van contacten in het kader van dit convenant.

Aldus overeengekomen en in tweevoud opgemaakt en ondertekend op [datum]

Gemeente Amsterdam


S.J. van Delden
Directeur Dienst Werk en Inkomen

Gemeente Diemen


M. van der Mark
Wethouder Werk en Inkomen,