

DIENSTVERLENINGSOVEREENKOMST LOONWAARDEMETING arbeidsmarktregio Groot-Amsterdam

Ondergetekenden:

De gemeente Amsterdam, rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer S.J. van Delden, RVE manager Werk, Cluster Sociaal, kantoor houdende te (1018 VN) Amsterdam, Weesperstraat 113, verder te noemen '**de gemeente Amsterdam**'

En

De gemeente Diemen, rechtsgeldig vertegenwoordigd door de wethouder Werk en Inkomen, mevrouw M. van der Mark, kantoor houdende te (1111 TB) Diemen, D.J. den Hartoglaan 1, verder te noemen '**de gemeente Diemen**'

Gezamenlijk te noemen: 'partijen'

Overwegende:

- dat binnen de arbeidsmarktregio Groot-Amsterdam de gemeenten Aalsmeer, Amstelveen, Amsterdam, De Ronde Venen, Diemen, Haarlemmermeer, Ouder-Amstel en Uithoorn en het UWW Werkbedrijf als partners, nauw samenwerken in het Werkgeversservicepunt Groot-Amsterdam (WSP);
- dat binnen de arbeidsmarktregio alle partners dezelfde methodiek voor loonwaardemeting dienen te hanteren;
- dat de te hanteren methodiek voor loonwaardemeting gevalideerd dient te zijn door Stichting Blik op Werk;
- dat loonwaardemetingen alleen uitgevoerd mogen worden door daartoe gecertificeerde gebruikers;
- dat de partners in de arbeidsmarktregio na een zorgvuldige vergelijking van verschillende methodieken gekozen hebben voor de methodiek VTA (= Vaststelling van de Tegemoetkoming voor Arbeidsinspanningen) van de gemeente Amsterdam.

Verklaren te zijn overeengekomen als volgt:

1) Onderwerp overeenkomst

1. De gemeente Amsterdam stelt de VTA-methodiek ter beschikking aan de gemeente Diemen voor diens eigen gebruik.
2. De gemeente Amsterdam verzorgt op aanvraag van de gemeente Diemen de volgende werkzaamheden:
 - a. Scholing van de gebruikers;
 - b. Verstrekking van scholingsmateriaal;
 - c. Uitvoeren van individuele loonwaardemetingen.

2) Tarief

1. Voor de door de gemeente Amsterdam te verrichten werkzaamheden gelden de volgende tarieven (inclusief BTW):
 - a. Scholing per groep van maximaal 12 deelnemers à € 600,00 per dag
Per cursus van drie dagen € 1.800,00
 - b. Scholingsmateriaal (handboek): **Per deelnemer** € 75,00
 - c. Uitvoeren van individuele loonwaardemeting: **Per meting** € 400,00

2. Jaarlijks worden de prijzen geïndexeerd conform de door het CBS vastgestelde geharmoniseerde consumentenprijsindexcijfer (HICP).

3) Betaling

1. Voor de vergoeding die de gemeente Diemen aan de gemeente Amsterdam verschuldigd is voor verrichte werkzaamheden ontvangt de gemeente Diemen na afloop van ieder kalenderkwartaal van de gemeente Amsterdam een factuur.
2. De gemeente Diemen zorgt binnen 30 dagen na ontvangst van de in het vorige lid genoemde factuur voor de betaling aan de gemeente Amsterdam.

4) Verplichtingen van de gemeente Diemen ten aanzien van VTA

1. De gemeente Diemen mag VTA slechts ten eigen nutte gebruiken en mag VTA niet aan derden ter beschikking stellen, tenzij de Gemeente Amsterdam hiervoor toestemming heeft gegeven.
2. De gemeente Diemen mag VTA niet wijzigen.
3. De gemeente Diemen laat uitsluitend medewerkers gebruik maken van VTA die daarvoor zijn opgeleid en gecertificeerd.
4. De gemeente Diemen kan de loonwaardemeting middels VTA laten uitvoeren door eigen gecertificeerde medewerkers dan wel door enig ander gecertificeerde gebruiker.
5. De gemeente Diemen kan de loonwaardemeting middels VTA laten uitvoeren door de gemeente Amsterdam.

5) Verplichtingen van de gemeente Amsterdam ten aanzien van VTA

1. De gemeente Amsterdam ontwikkelt en onderhoudt (up to date houden) de VTA-methodiek, daarbij rekening houdende met de verplichte validatie door de Stichting Blik op Werk.
2. De gemeente Amsterdam brengt tijdig de nodige aanpassingen aan, zodat de validatie van kracht kan blijven.
3. De gemeente Amsterdam zorgt ervoor dat uitsluitend gecertificeerde medewerkers trainingen geven aan toekomstige gebruikers.

6) Privacy

1. Beide partijen zijn gehouden om de privacywetgeving in acht te nemen.
2. Beide partijen dragen hiertoe zorg voor passende organisatorische en technische maatregelen, onder meer bij bewaring, opslag en verzending en ter voorkoming van verlies, diefstal, onbevoegde wijziging of kennisneming van gegevens in overeenstemming met het bepaalde in de Wbp, met name in de artikelen 13 en 14 van de Wbp.
3. In het bijzonder ten aanzien van de individuele loonwaardemetingen zoals bedoeld in artikel 4 lid 5 gelden de volgende eisen:
 - a. De gemeente Amsterdam is verantwoordelijk voor het beheer van de door de gemeente Diemen geleverde gegevens.
 - b. De gemeente Amsterdam is bekend met de mate waarin de door de gemeente Diemen geleverde gegevens persoonsgegevens bevatten in de zin van de Wet bescherming persoonsgegevens (Wbp).
 - c. De gemeente Amsterdam draagt zorg voor autorisatie op basis waarvan bij haar in dienst zijnde werknemers of door haar ingeschakelde derden toegang tot de gegevens hebben en zal aldus geheimhouding met betrekking tot de door de gemeente Diemen geleverde gegevens in acht nemen.
 - d. De gemeente Amsterdam gebruikt de gegevens uitsluitend ten behoeve van de individuele loonwaardemeting.
 - e. Na beëindiging van deze overeenkomst zal de gemeente Amsterdam de door haar in het kader van individuele loonwaardemetingen verwerkte gegevens en verkregen informatie en/of documenten met betrekking tot de inwoners van de gemeente Diemen aan de gemeente Diemen overdragen dan wel op verzoek van de gemeente Diemen vernietigen.

7) Aanvang, duur en beëindiging van de overeenkomst

1. Deze overeenkomst treedt in werking op 1 januari 2015 en wordt aangegaan voor onbepaalde tijd.
2. De overeenkomst wordt ontbonden als de partners in de arbeidsmarktregio Groot-Amsterdam gezamenlijk voor een ander systeem voor de loonwaardemeting kiezen, of VTA haar erkenning/validatie van Stichting Blik op Werk verliest, of ontwikkelingen binnen relevante wet- en regelgeving dat vereisen.
3. Beide partijen kunnen deze overeenkomst opzeggen met inachtneming van een opzegtermijn van 3 maanden en onder de voorwaarde dat de partij die voornemens is de overeenkomst op te zeggen eerst in overleg is getreden met zowel de andere partij als met de overige partners in de arbeidsmarktregio Groot-Amsterdam teneinde tot een gezamenlijk standpunt te komen.

8) Wijziging van de overeenkomst

Wijzigingen van welke aard ook in deze overeenkomst binden partijen pas na schriftelijke instemming daarmee door beide partijen.

9) Werkafspraken

Voor de implementatie van deze overeenkomst maken partijen nadere werk- of uitvoeringsafspraken. Daarbij zullen beide partijen ook vaste contactpersonen benoemen.

10) Geschillen

In geval van geschillen die uit deze overeenkomst ontstaan, van welke aard en omvang ook, daaronder mede begrepen die geschillen die slechts door een van de partijen als zodanig wordt beschouwd, wordt gebruik gemaakt van overleg en escalatie in de ambtelijke lijn. Indien dit niet tot resultaat leidt, wordt de bestuurlijke lijn gevolgd en kunnen partijen er gezamenlijk voor kiezen om voor de oplossing van het geschil een MfN-registermediator in te schakelen. Alleen als partijen er ook dan niet in slagen tot een voor beide partijen aanvaardbare oplossing te komen zal het geschil worden voorgelegd aan de arrondissementsrechtbank te Amsterdam.

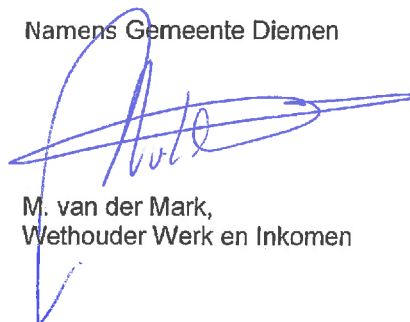
Aldus overeengekomen en opgemaakt in tweevoud d.d. 15 april 2015 te Amsterdam.

Namens gemeente Amsterdam



S.J. van Delden
RVE manager Werk

Namens Gemeente Diemen



M. van der Mark,
Wethouder Werk en Inkomen

